

## Fantastisk resa i STG

Jag har tidigare skrivit att det är viktigt att sätta mål för att lyckas. Dock är resan dit lika viktig för att bli en vinnare.

Min resa som VD för STG har varit fantastisk. Nu fortsätter den.

Under hösten slutar jag som VD för STG och går vidare till nya utmaningar. Processen med att hitta en ersättare är igång och i avvaktan på ny permanent VD leder Peter Kaschner STG. Han har suttit i styrelsen för STG i fem år, tidigare varit tillförordnad VD i bolaget och är väl förtrogen med verksamheten.

Under de senaste två åren har jag tillsammans med STGs ledningsgrupp arbetat med att stärka den operativa plattformen. Det finns nu en stabilitet i företaget som möjliggör fortsatt tillväxt.

Det unika i STG är den erfarenhet som finns kring den svenska järnvägen. En flexibilitet hos medarbetarna, som är utöver det vanliga, samt viljan till ständiga förbättringar. Ett exempel på entreprenörskap är den produktionsförändring av reviderade växlar som skett under 2017. I det stora infrastrukturpusslet kan detta vara en parentes. Men jag är övertygad om att förmågan att se och ta vara på detaljerna är ett vinnande koncept för STG.

STG har de senaste åren erbjudit marknaden ett helhetsåtagande och deltagit i ett flertal upphandlingar direkt till Trafikverket. Det har stundvis känts utmanande och det krävs uthållighet som ägare för att verka på den svenska järnvägsmarknaden. Det har STGs huvudägare Polaris Equity.

STG kommer att fortsätta erbjuda tjänster som kunderna efterfrågar, bland annat genom uthyrning, via entreprenader eller via konsultbolaget ITC. Att samarbeta i olika konstellationer tror jag är vägen framåt för att kunna utföra de projekt som Trafikverket avser att genomföra de kommande åren.

Till sist. Stort tack alla kunder, samarbetspartner och medarbetare för fantastiska möten och projekt!

Ann-Charlotte Andersson  
VD

## Bra start för första egna entreprenaden

STG har inlett företagets första egna entreprenad mot Trafikverket. I tidigare liknande uppdrag har STG haft en roll som underleverantör.

– Det känns bra att vi nu är mogna att ta det här steget. Det är bra för utvecklingen av vår verksamhet, säger Christer Ivarsson, STGs affärsområdeschef entreprenad.

Det handlar om ett uppdrag som innebär en hastighetshöjning till 160 km/h på sträckan tåg mellan Hässleholm och Åstorp i Skåne.

Arbetet, som beräknas vara klart i januari och inleddes i augusti, innehåller bland annat byte av två växlar, profilhöjning av spår, mark- och elarbeten samt signalarbeten i teknikhus, kiosker och skåp.

Detta är en MBEST-entreprenad som berör samtliga STGs affärsområden, samt mark.

Uppstarten med projektet och de inledande arbetena har fungerat, vilket gläder Christer Ivarsson.

– Viktigt för framtiden att STG gör ett bra arbete mot Trafikverket för att få fortsatt förtroende och framtida uppdrag. Det visar också att STG har kompetens och kapacitet att klara egna större entreprenader.



■ Bilder från STG-projektet i Skåne som ska resultera i fler och snabbare tåg mellan Hässleholm och Åstorp i Skåne.

## Vinnande satsning på Signal

STG gör en storsatsning inom affärsområdet Signal.

Ny platschef ska anställas och fem nya signaltekniker ska utbildas.

– Vi gör detta för att svara upp mot marknads stora efterfrågan för denna form av signal-tjänster, säger Henrik Svensson, teknik- och kvalitetschef på STG.

Satsningen omfattar tre delar.

**1** Rekrytering av Clas Johansson som blir ny platschef för Signal i Borlänge. Han tillträder tjänsten den 24 oktober.

**2** Byggandet av en ny verkstad

på 200 kvadratmeter i Borlänge. Det blir alltså ytterligare en plats för verksamheten förutom Uppsala.

**3** Utbildning av fem nya signaltekniker. Det är personer som först och främst kommer att internrekryteras.

– Hela den här satsningen påminner mycket om den satsning som gjordes för några år sedan när vi utbildade spårsvetsare. Då fick både vi och marknaden flera positiva erfarenheter som vi nu drar nytta av i signalsatsningen, säger Henrik Svensson.



■ Henrik Svensson, teknikchef på STG, ser stora möjligheter i samband med satsningen på affärsområdet Signal.

# Kunskap och erfarenhet är kärnan inom ITC

Inom STG-koncernen finns en stolthet över den höga kunskapsnivå som finns inom konsult- och systerbolaget ITC.

Där arbetar välutbildade medarbetare med stor branscherfarenhet.

– Det är viktigt eftersom vi är ett utpräglat kunskapsföretag som erbjuder betydelsefulla tjänster, säger Patrik Stenberg, VD på ITC.

Han tänker på tjänster som:

- säkerhetsbesiktning
- underhållsbesiktning
- entreprenadbesiktning
- övertagandebesiktning
- OFP-kontroll
- leveransuppföljning
- utbildning

Dessutom hyr ITC ut konsulter som platschefer, projektingenjörer, teknikspecialister och säkerhetsexperten.

Största kunden är Trafikverket. ITC gör också tredjepartsbesiktning av renoverings- och underhållsuppdrag utförda av företag som Infranord, Strukton, VR Track och Infratek.

Ibland kan det även bli aktuellt att besiktiga uppdrag gjorda av STG.



■ Verksamheten inom ITC, systerbolag inom STG-koncernen, präglas av erfarenhet och kunskap. Det är viktigt med tanke på de speciella uppdrag som ITC utför.

## Fakta/Patrik Stenberg

**Ålder:** 45.

**Bor:** Gustafs.

**Familj:** Två barn.

**Gör:** Motorgalen. Bilar, snöskotrar med mera.

– Det är en stor anledning till att ITC, med sina 23 medarbetare, har en verksamhet som sker inom ramen för ett eget bolag utanför STG.

– Här är det viktigt att ha distans eftersom det kan uppstå situationer där vi har en kontrolluppgift av jobb gjorda av STG, säger Patrik Stenberg.

## Vad är styrkan inom ITC?

– De flesta av våra medarbetare har tidigare jobbat ute på fältet i många år med olika saker för att sedan skaffa sig utbildning/ använda sin kunskap på andra sätt vilket gör dem kvalificerade för att arbeta inom ITC. Därmed kan de på ett tydligt sätt översätta verkligheten till ett språk som våra uppdragsgivare förstår. Rätt kommunikation är alltid viktig och här har vi en stor fördel, svarar Patrik Stenberg.

## Vilka är utmaningarna för bolaget?

– Kompetensförsörjningen. Precis som för många andra verksamheter inom vår bransch, säger Peter Stenberg, som är en av få inom koncernen som varit med sedan STG skapades för drygt 15 år sedan. Han är alltså erfaren och kan jobbet.

– Jo, detta är en spännande och intressant bransch, som fortfarande ger mig utmaningar, säger Patrik Stenberg med ett leende.



■ Magnus Wallin är uthyrd kompetens från STG till Infranord. ARKIVBILD.

## Magnus är uthyrd för uppdrag på Saltsjöbanan

STG brukar regelbundet hyra ut personal till andra företag i samband med olika projekt.

Det händer inte ofta att STG hyr ut platschefer eller annan personal på den kompetensnivån. Men nu har det hänt.

I samband med att Infranord arbetar med upprustningen av den klassiska Saltsjöbanan – ett uppmärksammat projekt i Stockholm – har de hyrt in Magnus Wallin från STG, som tf platschef.

– Det finns flera platschefer i det här projektet. Jag är en av dem. Detta är ett bevis på att det finns stor kompetens på STG när företaget kan hyra ut personal på den nivån, säger Magnus Wallin.

Upprustningen gäller Saltsjöbanans sträckning Henriksdal – Solsidan och Henriksdal – Saltsjöbaden. Magnus Wallin har jobbat där under större delen av sommaren:

– Det har gått bra. Jag är nöjd med utvecklingen av arbetet, säger han.

## Fakta/Saltsjöbanan

Saltsjöbanan invigdes den 1 juli 1893 av Oscar II. K.A Wallenberg hade en tung roll för tillkomsten av denna 18,6 kilometer långa bana från Stockholm ut till nybyggda Saltsjöbaden.

Under alla år har Saltsjöbanan ingått som en viktig linje inom Stockholms lokaltrafik.

I dag ägs Saltsjöbanan av Stockholms lokaltrafik och på vintern görs cirka 19000 resor på banan.

## Bra betyg i senaste medarbetarundersökningen

Medarbetarna trivs mycket bra på STG.

Det visar den medarbetarundersökning för 2017 som STG nyligen redovisade.

STGs medarbetarindex har stigit rejält sedan senaste undersökningen 2015.

Då var indexsiffran 66 på en 100-

gradig skala. Nu är den noteringen 79. En utveckling som även fick undersökningsföretaget att reagera.

– Det är ett riktigt bra betyg från våra medarbetare. Vi tror att detta är resultatet av ett gemensamt arbete och starkt ledarskap genom hela organisationen. STGs ledning har varit ute mer bland persona-

len och haft fler medarbetarsamtal. Allt för att skapa mer delaktighet och engagemang, säger Linda Björklund, personal- och HR-chef på STG.

Undersökningen omfattade frågor om bland annat fysisk och psykisk arbetsmiljö, arbetsuppgifter, ledarskap, kompetensutveckling och information.

## Därför kan vi järnvägen

Testa oss – vi är beredda [www.stggroup.se](http://www.stggroup.se)

**stg**

SCANDINAVIAN  
TRACK GROUP

- Kunskap av toppklass
- Unik erfarenhet

- Engagemang för kunden
- Rustade för framtiden

Tidningen stgnews ges ut av Scandinavian Track Group AB

Produktion: Dala Media AB

Scandinavian Track Group AB. Rågåker 47. 781 93 Borlänge

Tel: 0243-160 90. Fax: 0243-826 11. [www.stggroup.se](http://www.stggroup.se)

