

Vi har ingen corona-oro

Efter ett fantastiskt bra 2020 kunde det nuvarande året börja bättre. Kanske beror det på en corona-oro, men den oron känner vi inte inom Scandinavian Track Group. Vi ser optimistiskt på framtiden och när detta skrivs, i början av mars, är det mycket som ser ljus ut.

Innan vi går in på det kommande året vill jag först uppmärksamma alla som bidrog till att göra 2020 till ett historiskt bra år för STG. Alla ni leverantörer, kunder och anställda var fantastiska. Ett stort tack till er alla!

Därmed fanns det förhoppningar om att 2021 skulle börja bra. Men så har det inte riktigt blivit. Januari och februari har inte varit lika bra som tidigare år vid samma tid, vilket naturligtvis är tråkigt.

Jag vill tro att branschen fått något som kan liknas vid corona-oro. Det finns en allmän försiktighet där olika aktörer väntar med att lägga beställningar och ingå avtal.

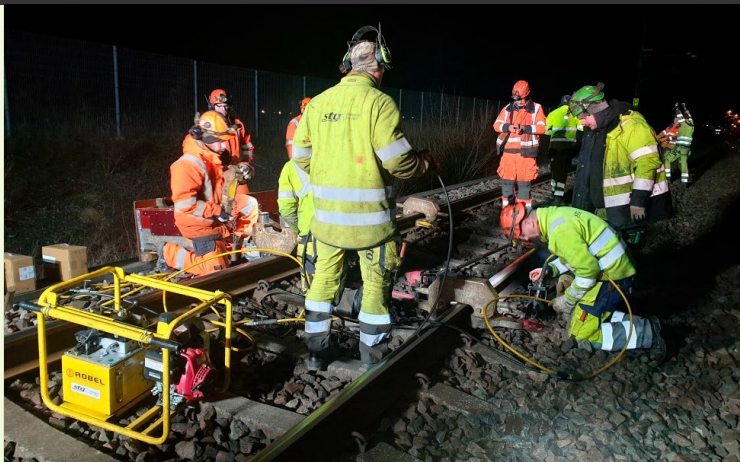
Här påverkar pandemin samhällsutvecklingen.

Däremot känner jag ingen större oro när det gäller oss inom STG. Vi har ordning och reda inom företaget och är rustade för kommande uppdrag när marknaden tar fart igen. Och vi ser redan att det börjar vända, samtidigt som vi känner till flera jobb som ska utföras i sommar. Där ska vi vara alerta. Dessutom ska vi hoppas att vaccinationerna snart tar fart och pandemin avtar.

I det här numret av STG News kan ni läsa om Magnus Gustafsson och Bengt Blennow, som är två av flera duktiga medarbetare som STG hyr ut för att andra aktörer ska få möjlighet att kunna slutföra sina projekt. Detta är en form av bemanningsverksamhet som vi är mycket stolta över att kunna genomföra, samtidigt som det stimulerar oss till en fortsatt hög kompetensnivå i vårt arbete. Det får många nytta av.



Glenn Gustavsson
VD, STG



STG har en viktig roll i arbetet med neutralisering av rälsen mellan Helsingborg och Lund.



STG-personal utför viktigt säkerhetsarbete i Skåne

På 1970- och 80-talen hände alltför många tågolyckor på grund av solkurvor, där rälsen ändrade form. På senare år har lyckligtvis den sortens olyckor minskat betydligt – mycket tack vare rutinerna för neutralisering av rälsen. Där har STG en viktig roll.

Ett exempel är ett projekt mellan Helsingborg och Lund, som påbörjades med ett stort antal rälsfel, som sedan blev ännu fler efter cirka 350 OFP kontroller. Efter dessa fel byttes rälsen ut under året, med ett uppehåll för test med fräsning av rälsfel för att se om man kunde minska antal fe. Därefter byttes cirka 18 000 meter räl under hösten och när vintern var på väg gjordes en kontroll på hur mycket mer räl man lagt in i spåret. Därefter påbörjades en stor planering för neutralisering av hela sträckan efter fem veckors arbete.

Det handlar om neutralisering och renovering av 18 000 meter räls på en sträcka av fyra mil dubbelspår. I samband med detta neutraliseras rälsen. Ett arbetssätt som ska

minska risken att rälsen ändrar form och bland annat bildar solkurvor. Infranord anlätade STG för att utföra jobbet.

– Sammanlagt är det ett 30-tal gubbar från STG som gör jobbet. Den insatsen betyder mycket för oss eftersom vi här visar vilken kunskap det finns i STG inom det här området, säger arbetsledare Bengt Blennow.

Han menar att det finns en stolthet inom STG att på det här sättet bidra till ökad säkerhet och minskad risk för olyckor på grund av solkurvor.

– Dessa killar har länge arbetat med att neutralisera rälsen. De är mycket duktiga på detta, vilket ger viktiga signaler inför kommande, liknande projekt.

Fakta/Solkurvor och neutralisering

En solkurva är en lokal utknäckning, sidoförskjutning, av ett spår som uppkommer när spåret inte förmår att stå emot stora tryckkrafter som verkar i spårets längdriktning. Solvärme bidrar till att öka tryckkrafterna i spåret.

Ett sätt att motverka solkurvor är neutralisering: Vid spårriktning och rälsbyte påverkas den spänningsfria temperaturen i skarvfritt spår.

Om den spänningsfria temperaturen ligger utanför neutraltemperaturområdet måste spåret neutraliseras. Neutralisering är en åtgärd som syftar till att ge rälerna rätt längd inom neutraltemperaturområdet i ett skarvfritt spår.

Neutralisering utförs enligt TDOK 2013:0664 Banöverbyggnad - Skarvfritt spår. Krav vid byggande och underhåll.

För mätning av spänningsfri temperatur används idag kapmetoden eller VERSE-metoden.

Källa: Trafikverket

Ljusning på Norge-fronten

STG har inte kunnat utföra arbeten i Norge sedan i november 2020.

Tydliga pandemiregler har satt stopp för detta. Men nu börjar Clas Johansson, Affärsområdeschef för Norge, se ljusningar.

Det var i slutet av förra året som gränsen mellan Sverige och Norge i princip

stängdes, vilket drabbade STG-medarbetare som skulle arbeta i Norge.

– De skulle sitta i tio dagars karantän vilket inte var ekonomiskt försvarbart. Därför har det inte blivit något arbete i Norge sedan november 2020. Här är det viktigt att vi verkligen följer de regler som finns, säger Clas Johansson.

Men nu börjar han se ljuset i tunneln. BaneNor, som är Norges motsvarighet till Trafikverket, arbetar nu med att få de aktuella järnvägsarbetena klassade som samhällskritisk funktion.

– Går det igenom skapar det möjlighet för våra medarbetare att börja jobba i Norge igen, säger Clas Johansson.

Året då medarbetarna tog mer ansvar

I mars var det ett år sedan pandemin bröt ut på allvar. Det har varit ett år med flera utmaningar för STG, men också en tid som inneburit lojala och ansvarsfulla medarbetare samt insikter om förändrade arbetsrutiner för framtiden.

– Vi ser nu förändringar i branschen där digitaliseringen spelar en stor roll. Bland annat sker allt fler möten digitalt, vilket inneburit både för- och nackdelar. Ur miljösynpunkt har det blivit bättre. Vi reser inte lika mycket. Dessutom är vi många som märkt att digitala möten är mer tidseffektiva. Det är också lättare att kalla till dessa möten. Men ibland saknar man den personliga relationen som är så viktig i samband med vissa affärer, säger Glenn Gustavsson, VD på STG.

Samtidigt har pandemin inte inneburit några större ekonomiska påfrestringar för STG, vilket är bra.

I det här sammanhanget vill Glenn Gustavsson hylla medarbetarna som verkligen tagit sitt corona-ansvar. Det har inte bara handlat om att stanna hemma när man är sjuk.

– Personalen har varit ett föredöme att snabbt corona-testa sig för att snabbt komma tillbaka i arbete och säkerställa att man är smittfri för covid-19 efter förkylning eller annan sjukdom, säger Glenn Gustavsson och fortsätter:

– Ute på jobben har vi fått anpassa oss efter lokala företagsrestriktioner. Dessutom har medarbetarna varit lyhörda och haft en förståelse för om någon varit sjuk och öppet informerat kollegor och kunder om detta.

Pandemin har också inneburit förändrade vanor som lunchrutiner och regler för boende ute på fältet. På kontoret har det varit mer hemmaarbete.

– Det tråkigaste är att vi inte kunnat samla personalen till de traditionella utbildningarna som alltid sker under våren. Det är viktiga sammankomster som i år fick ske digitalt. Då märktes det hur viktigt det också är att få träffa varandra. Men nu gäller det att ha tålamod med restriktionerna, snart kommer vacciner, säger Glenn Gustavsson.

Uthyrd personal – räddar många projekt

När entreprenörer inom järnvägsbranschen får problem med att hinna slutföra ett uppdrag, går det bra att kontakta STG för att hyra kunnig personal. Det har blivit allt vanligare.

Magnus Gustafsson, Bengt Blennow och Erik Olofsson är exempel på STG-medarbetare som på senare tid hyrts ut till Infranord i samband med uppdrag i Skåne.

Denna form av bemanningsverksamhet från STG har på senare år bidragit till att lösa många utmaningar för flera kunder till företaget. Ett exempel är Infranord, som på senare tid hyrt in Magnus Gustafsson, STGs affärsområdeschef inom El. Han har arbetat som arbetsledare för underhållsarbete i Helsingborg med omnejd. Han ser detta som ett spännande inslag i sin arbetsvardag:

– Man får träffa mycket folk och får möjlighet att testa på många olika saker. Inget jobb är det andra likt. Detta sammantaget gör att man ökar sin kompetens, säger Magnus Gustafsson.

Längre uthyrning

Bengt Blennow, som är en av STGs mer erfarna medarbetare inom ban- och svetsuppdrag, har i nästan ett år varit uthyrd som arbetsledare till Infranord i samband med renovering av en sträcka mellan Helsingborg och Lund.

– Tanken var att uthyrningen bara skulle pågå under en kortare



■ Magnus Gustafsson och Bengt Blennow är två medarbetare från STG som varit uthyrda till andra aktörer inom branschen.

tid, men nu har det blivit snart ett år, säger Bengt Blennow, som inte har några problem med att vara uthyrd så länge.

– Jag har min familj inom STG,

även om jag är här nere, säger han.

Han ser också uthyrningen som en bra verksamhet eftersom det skapar möjlighet att få ut fler STG-medarbetare till de olika projekten.

Tänka STG

Den åsikten delas av Magnus Gustafsson, som ser detta som en viktig framtidsverksamhet:

– I framtiden är det viktigt att signalera till marknaden att vi inom STG har duktig personal som kan hyras ut.

Magnus Gustafsson fortsätter:

– Då är det viktigt att hela tiden jobba med att medarbetarna inom STG har en hög kompetens. De olika aktörerna inom branschen ska alltid tänka STG när de öppnar ögonen och inser att det kan bli svårt genomföra ett uppdrag i tid. Vi ska alltid vara redo att hjälpa till.

Erik Olofsson är ytterligare ett exempel på arbetsledare från STG, som på senare tid varit uthyrd. Han är arbetsledare med lågspänning som spetskompetens.

Bra samarbete och naturupplevelser i norra Sverige

Naturupplevelser utöver det vanliga, samt bra samarbete.

Det präglar till stor del arbetet för STG-medarbetarna som verkar i Kiruna med omnejd.

Detta är andra vintern som Infranord anlitar STG för snöröjning och banarbete i nordligaste Sverige. Därifrån har det kommit flera signaler om fina naturupplevelser. Även om det i vinter inte förekommit lika mycket snöröjning som förra året.

– I år har det kommit cirka 80 centimeter snö, vilket ska jämföras med i fjol då det föll sammanlagt åtta meter snö, säger Pär

Bergkvist, som är affärsområdeschef för Maskin på STG.

Men även om det inte snöat lika mycket denna vinter så har STG varit redo med en Huddig-maskin med förare. Samtidigt har maskinföraren funnits redo för hantlangning och materialtransporter till STG-medarbetare på bansidan och för servicearbete. Ett bra exempel på när personal från STGs olika affärsområden kan samarbeta.



■ STG-personal utför servicearbete på en av landets nordligaste järnvägssträckor.

Därför kan vi järnvägen

Testa oss – vi är beredda www.stggroup.se



SCANDINAVIAN
TRACK GROUP

- Kunskap av toppklass
- Unik erfarenhet

- Engagemang för kunden
- Rustade för framtiden

Tidningen stgnews ges ut av Scandinavian Track Group AB

Produktion: Dala Media AB

Scandinavian Track Group AB. Rågåker 47. 781 93 Borlänge

Tel: 0243-160 90. Fax: 0243-826 11. www.stggroup.se

