

Bästa starten på många år

Varje dag rapporterar media om coronakrisens verkningar. Människor blir allvarligt sjuka. Många företag har hamnat i svåra ekonomiska problem. Detta har inte drabbat STG. Här får ni nämligen en positiv rapport i dessa mörka tider.

Allra först är jag så glad över att vår personal fått vara friska. Sjukskrivningarna har inte skjutit i höjden. Våra medarbetares hälsa är viktigast av allt och det verkar som om alla våra medarbetare är bra på att sköta social distansering samt att man följer Folkhälsomyndigheternas rekommendationer. Fortsätt att ta hand om er.

Samtidigt är det så roligt att kunna informera att det nu går riktigt bra för STG.

- Vi har en bra orderingång.
- Vi har fått en tidig uppstart på säsongen.
- Vi har hittat en ny väg framåt i verksamheten med fokus att bredda kundbasen.

Vi har lämnat höstens utmaningar bakom oss, där bland annat Trafikverket pausade sina projekt på ett uppseendeväckande sätt. Nu har vi gått vidare. Satsningen i Norge är ett exempel på detta.

Faktum är att första kvartalet 2020 var det bästa på många år för STG och mycket talar för att kvartal två blir lika bra.

Nu har vi medvind och det finns en härlig entusiasm och framtidstro inom STG.

En stor orsak till detta är engagemanget hos er medarbetare. Tack för det.

Till slut vill jag önska er en frisk och bra sommar!



Glenn Gustavsson
VD, STG

STG har börjat Norderresan

En spännande start med många möjligheter. Så kan man sammanfatta STG-satsningen på den norska marknaden.

– Vi ser flera möjligheter genom att finnas i Norge och redan nu ser det riktigt bra ut, säger Clas Johansson, som är STG:s affärsområdeschef i Norge.

Direkt när STG informerade om sin Norgesatsning fick företaget kontakt med kunder och snart var första uthyrningen av personal ett faktum. Det handlade om åtta eltekniker till ett projekt mellan Skøyen och Asker. Samtidigt öppnades en filial i Oslo.

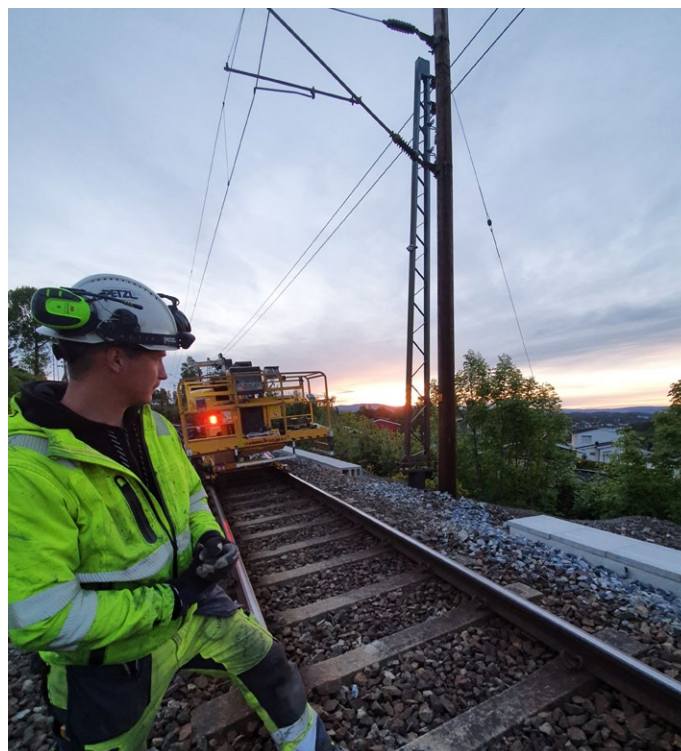
Det har gått bra för STG-medarbetarna att jobba i Norge, trots de hårda coronarestriktionerna:

– Det fungerar bra för våra medarbetare att jobba där. Men det är viktigt att vi verkligen respekterar de regler som finns på de norska arbetsplatserna, menar Clas Johansson.

Bredda kundbasen

Glenn Gustavsson, VD på STG, säger att etableringen i Norge är i linje med att bredda kundbasen för STG. Det handlar om att komma ifrån en situation där man är beroende av ett fåtal kunder. Men Norgesatsningen innebär också flera utmaningar:

– Bland annat finns flera administrativa frågor som måste lösas när svenska medborgare ska jobba i Norge. Det går inte att på måndagen bestämma att vi ska vara i Norge och börja jobba på onsdagen. Det är faktiskt lättare för normmännen att jobba i Sverige än tvärtom.



■ En bansträcka i Norge med en vacker utsikt. Nu har STG kommit i gång med verksamheten i vårt västra grannland.

Utmaningen

Glenn Gustavsson berättar att det praktiska arbetet ute på fältet fungerar på samma sätt som i Sverige. Exempelvis kommer de flesta växlarna från Sverige.

– Den stora utmaningen för oss är att få tag på personal med norsk specialutbildning som har den certifiering som behövs i Norge. Annars kan vi erbjuda kompetent personal inom affärsområdena Ban, El, Signal och Maskin, säger Glenn Gustavsson och fortsätter:

– Nu är vi fullt etablerade i Norge. Här finns en tydlig parallell med hur det gick till när STG startade sin verksamhet i Sverige för 15 år sedan. Då började vi med personaluthyrning och sedan utvecklades verksamheten efter hand. Nu gör vi liknande resa i Norge.

Videomöten – en lärdom för framtiden

Den pågående coronakrisen har gett STG-ledningen nya insikter som i framtiden kan innebära nya arbetsrutiner på kontoret, vilket också kan leda till effektivare arbete.

– Vi har sett att videomöten många gånger fungerar lika bra som fysiska möten, säger VD:n Glenn Gustavsson som inte varit på kontoret under de senaste tio veckorna.

Han berättar om beslutet att företags ekonomi-, och administrativa

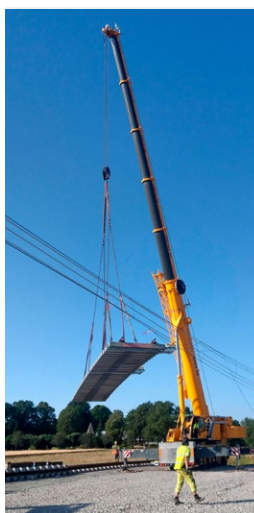
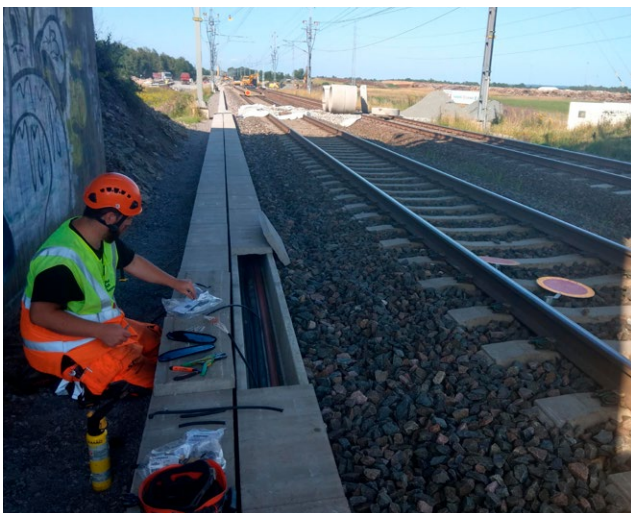
personal, ska jobba från sina bostäder. De enda som funnits på kontoret de senaste veckorna har varit ledningarna för de olika affärsområdena.

Man kan fråga sig hur en VD, som inte varit på kontoret på tio veckor, har klarat sina arbetsuppgifter?

– Visst, det är en omställning. Det har varit lite speciellt. Räddningen har varit att de andra på administrationen också jobbat hemma samtidigt. Annars skulle det kännas konstigt, säger Glenn Gustavsson och fortsätter:

– Att använda digitalteknik och videomöten är en bra lärdom för både oss på STG och för hela branschen. Det har varit en omställningsprocess som kommer att vara till nytta för framtiden. Vi har insett att man blir effektivare genom att använda fler videomöten istället för att resa till fysiska möten. Totalt sett har STG inte drabbats av ökat antal sjukskrivningar än normalt.

– Det känns bra och är en signal att alla medarbetare skött hygien och social distansering på ett bra sätt.



■ Nu är det drag inom affärsområdet Signal. Här ser ni två bilder från projektet i Falköping som STG är delaktig i.

Signal på storjobb

– För oss är det ett av de största jobben på länge.

Så beskriver Håkan Stark, affärsområdeschef för Signal, det projekt som STG är delaktig i utanför Falköping.

Där byggs nu ett så kallat förbigångsspår där tågen kan mötas. Det skapar möjlighet att höja kapaciteten på Västra stambanan mellan Göteborg och Skövde.

Håkan Stark berättar att det i princip handlar om att bygga en helt ny station som får namnet Falköping norra. Där ska STG installera ett helt nytt signalsystem med alla komponenter. Uppdragsgivare är företaget Omexom.

– Vi kommer att vara där under större delen av sommaren med fyra man. Inkoppling sker vecka 41. Där får vi verkligen chansen att visa den kunskap och effektivitet som finns inom STG. Vi är riktigt bra problemlösare, säger Håkan Stark.

I det sammanhanget kan berättas att samtidigt hyr Signal ut flera signaltekniker till Gällivare där det ska byggas ett övervaknings-system på en befintlig bana.

Härlig vändning inom el-området

Från en djup svacka till kraftig medvind inom bara några månader. Det är verkligheten för affärsområde El inom STG.

– Det har lossnat rejält just nu, säger affärsområdeschef Magnus Gustavsson.

Annat var det under hösten och det första kvartalet 2020. Då gick verksamheten på sparlåga och det var så illa att STG tvingades minska personalstyrkan med fyra montörer.

Men så kom vändningen. April och maj har varit riktigt bra.

– För några månader sedan var det inte roligt alls. Men nu är det fullt tryck. Men det roligaste är att vi har så stor efterfrågan att de fyra montörer, som lämnade oss i höstas, har återanställts och är ute i verksamhet igen. Just

detta känns extra bra, säger Magnus Gustavsson. Det är uthyrningen som har kommit i gång ordentligt. Kunder, som inte har tillräckligt med personal för att klara den egna verksamheten, ringer STG för att hyra personal.

– Här är vi en form av bemanningsföretag. Det kanske låter klyschigt, men vi löser faktiskt många problem för våra kunder på det viset, säger Magnus Gustavsson.

Han berättar att det främst är kontaktledningsmontörer som hyrts ut till olika projekt runt om i Sverige och Norge. Extra spännande blir vecka 30.

– Ja, just den veckan är det extra tryck. Det verkar som om hela Sverige ska bygga något vecka 30, menar Magnus Gustavsson och skrattar.

På rätt plats vid rätt tillfälle

– framgångsfaktor för Ban

På rätt plats vid rätt tillfälle, blandat med lite tur och en stor dos skicklighet i arbetet. Det är framgångsreceptet för de goda tider som nu präglar STG:s affärsområde Ban.

– Nu har vi medgång i en tid då branschen överlag har utmaningar, berättar affärsområdeschef Mattias Grop.

April och maj innebar goda månader för Ban som hade en mycket hög procent uthyrda medarbetare. Betydligt högre uthyrningsprocent jämfört med de senaste åren.

– Detta är resultatet av tidigare bra utfördt arbete av vår personal. Det känns som om kunderna är nöjda med vad vi gör. Men jag måste också erkänna att vi haft lite tur genom att vara på rätt platser i landet vid rätt tillfällen. Det känns skönt i denna tid när vi samtidigt sett att flera andra aktörer inom vår bransch har det jobbigt, säger Mattias Grop.

Ett exempel hände i norra Sverige. Direkt när vinterns snöröjningsarbete var över sökte kunden svetsare till ett annat projekt. STG var på plats och bytte från snö till svets.

Den här våren har STG samtidigt haft uthyrning till projekt i exempelvis Helsingborg, Töreboda och Lidköping.

Svets vid getingmidjan

I sommar blir det dags för ytterligare ett spännande projekt:

Getingmidjan, mellan Stockholms central och Stockholm södra, är en av landets mest trafikerade tågsträckor. Där sker nu en omfattande upprustning, som kommer att påverka punktligheten för stora delar av tågtrafiken i landet.

I sommar ska en ny bro, som är byggd i Estland, placeras direkt efter Centralstationen i Stockholm. STG är representerat med sex formsvetslag (femtontal medarbetare) som bidrar till att projektet med bron blir lyckat.

– Det är inte många andra aktörer inom branschen som kan erbjuda så många formsvetsare som vi på STG. Det har stor betydelse inför uppdraget vid getingmidjan. Nu hoppas vi att bron hinner levereras i tid från Estland, säger Mattias Grop.

Därför kan vi järnvägen

Testa oss – vi är beredda www.stggroup.se

stg

SCANDINAVIAN
TRACK GROUP

- Kunskap av toppklass
- Unik erfarenhet

- Engagemang för kunden
- Rustade för framtiden

Tidningen stgnews ges ut av Scandinavian Track Group AB

Produktion: Dala Media AB

Scandinavian Track Group AB. Rågåker 47. 781 93 Borlänge

Tel: 0243-160 90. Fax: 0243-826 11. www.stggroup.se

