

## Liknande debatt i Dalarna och Stockholm

Vi har rivstartat det nya året med fortbildningar och nya projekt. Under våren slutför vi också tre av våra projekt: "Uppställningsspår" vid SLs (Storstockholms lokaltrafik), nya depån i Bro och anslutningsspår vid en ny depå i Kalmar.

Anläggningen i Bro är ett steg i att bygga ut pendeltågstrafiken i Stockholmsområdet. Depån används för att serva befintlig och nya pendeltåg.

Med nya citybanan kan SL öka turtätheten och med nya tåg, som bland annat servas i Bro. Därmed ska punktligheten förbättras ytterligare. Detta finns att läsa på SLs hemsida.

Vi är stolta över att få vara med och förbättra tillgänglighet och punktligheten i Stockholms pendeltågstrafik. Eftersom vi också verkar lokalt i Dalarna och Borlänge möter vi också många företag som använder järnvägen för transport. Ett exempel på det kan ni läsa om i detta nummer av STG News.

Godstrafiken är en del av den viktiga infrastruktur som är nödvändig för att företaget ska kunna verka i en region som Dalarna. Dessutom är punktlighet och tillgänglighet är lika viktigt för resenärer utanför storstadsregionerna.

Att det förs liknande debatt och dialoger kring infrastruktur i Dalarna som i Stockholm är viktigt och nödvändigt för vi att skapa förutsättningar för människor och företag att bo och verka i hela landet. STG avser att fortsätta värka både lokalt och nationellt. Jag hoppas att fler med mig under

2017 vill fortsätta diskutera vart investeringarna gör mest nytta och samtidigt utveckla den svenska järnvägen.

Ann-Charlotte Andersson VD



■ STG-medarbetare på utbildning inom Trafikverkets bestämmelser för järnväg. Till höger står utbildningsledaren Mia Ranemar.

## Viktiga utbildningar för medarbetarna

**Individuellt anpassade utbildningar som uppfyller varje medarbetares behov och önskemål. Det är en viktig del i STGs utbildningsstrategi.**

– Utbildning har blivit ett viktigt konkurrensverktyg när det gäller att attrahera medarbetare. Då gäller det att vi ser alla anställda, säger Linda Björklund, personal och HR-chef på STG.

Personal- och kompetensförsörjning har blivit allt viktigare. Ett verktyg för att attrahera medarbetare är bra kompetensutveckling. STG går nu ett steg längre och introducerar ett individuellt anpassat utbildningsprogram.

– Alla medarbetare har inte samma målsättning och ambition med sitt yrkesliv, trots att de för dagen arbetar inom samma område. Några kanske vill lära sig mer

om svetsteknik medan andra vill bli arbetsledare. Det är dessa individuella önskemål vi ska fänga, säger Linda Björklund.

Hon betonar vikten av att företaget verkligen tar till sig alla medarbetares tankar och önskemål kring sin arbetssituation.

– Här blir medarbetarsamtal och individuella utbildningsinsatser så viktiga, fortsätter Linda Björklund.

Hon klargör också vikten av att STG genomför de utbildningar som krävs för att få arbeta vid järnvägen på bästa sätt, liksom grundläggande utbildningar som påverkar en hel yrkesgrupp.

### Fakta/STG-utbildningar

Dessa utbildningar sker inom respektive affärsområden under våren 2017.

#### El & Kontaktledning

Trafikverkets trafikbestämmelser för järnväg, heta arbeten, intern info och kabelskarvning

#### Maskin

Trafikverkets trafikbestämmelser för järnväg

#### Arbetsledare, platschefer och övriga chefer

Arbetsmiljöutbildning. Två ur ledningsgruppen går ett ledarutvecklingsprogram under 2017

#### Konsult

Trafikverkets trafikbestämmelser för järnväg, repetitionsutbildning besiktningsman och BIS utbildning på Trafikverkets skolan

#### Entreprenad

Trafikverkets trafikbestämmelser för järnväg, entreprenad-juridik, offentlig upphandling och allmän järnvägsteknik

#### Ban

Trafikverkets trafikbestämmelser för järnväg, heta arbeten, intern info, RekyL (tidrapportering/dagbokssystem), termitsvetsare på Trafikverkets skolan, intern vidareutbildning växelbyggnad, intern grundutbildning växelbyggnad, intern vidareutbildning spårsvetsare och certifiering

## Vad tycker du om vidareutbildning?

Tre röster från en av utbildningarna inom affärsområde BAN.



”Det handlar ju om säkerhet. Då är det bra att få tillfälle att repetera både gamla och nya regler.”  
**Johan Sparrman, Borlänge**



”Det kommer ju hela tiden nya bestämmelser när det gäller skydd och säkerhet. Där måste vi hänga med – STG är bra på dessa utbildningar.”  
**Fredrik Sandström, Borlänge**



”Nu får vi en chans friska upp kunskaperna och repetera det som försvunnit ur minnet. Det uppskattar jag.”  
**Kjell Blank, Borlänge**

# Ban mot ny säsong

## – stort fokus på ökad närvaro

Utveckling, ökad närvaro och engagemang är nyckelord när affärsområde Ban nu förbereder säsongen 2017.

– Vår ambition är att bli mer synliga på fältet och på marknaden. Det ska ge positiva effekter både för våra kunder och medarbetare, säger Mattias Grop, affärsområdeschef för Ban.

Ban är största affärsområdet inom STG med cirka 75 medarbetare runt om i landet. Sommaren 2016 blev Mattias Grop ansvarig för affärsområdet. Han kom från byggbranschen till ett helt nytt verksamhetsområde.

– Det har varit superskoj att få möjlighet att jobba inom en ny bransch där det händer mycket spännande. Men min första insikt var de fantastiskt duktiga medarbetarna som finns inom Ban, säger Mattias Grop.

Nu sker en verksamhetsutveckling inom Ban som omfattar flera steg:

- Hösten 2016 präglades av arbetet med att skapa en organisationsutveckling. Det ska vara rätt person på rätt plats för att på ett bättre sätt möta marknadens önskemål.

- Vintern 2017 har varit en viktig tid för resor där bland annat Mattias Grop har besökt både kunder och medarbetare runt om i landet.

– Nu har vi blivit bättre på att ett mer offensivt sätt söka upp potentiella kunder och sälja våra tjänster. Marknaden måste veta vad vi kan erbjuda, säger Mattias Grop och fortsätter:

– Under vintern har det varit lika viktigt att träffa våra medarbetare, som finns på flera platser i Sverige. Många av dem som arbetar inom STG har, av naturliga skäl, inte besökt huvudkontoret i Borlänge. Därför är det viktigt att vi inom ledningen kommer till dem. Det skapar en viktig vi-känsla och engagemang.

- Våren 2017 blir en period för utbildning av medarbetarna.



Utveckling, ökad närvaro och engagemang är viktiga nyckelord för affärsområde Ban.



Mattias Grop, affärsområdeschef för Ban, jobbar nu för att verksamheten ska finnas närmare kunder samtidigt som det ska finnas möjlighet för medarbetarna att känna delaktighet och engagemang i verksamheten.

– Hög kompetens är en framgångsfaktor för STG där det är viktigt att hela tiden vara alert med satsningar på utbildning och kompetensutveckling.

- April– oktober 2017 är säsong för konkreta arbetsinsatser och högt tryck för medarbetarna.

– Just nu ser det lovande ut inför säsongen 2017. Det känns bra. Vi har flera projekt på gång, berättar Mattias Grop, som samtidigt poängterar vikten av att hela tiden vara alert med att rekrytera och behålla medarbetare.

Liksom de andra affärsområ-

dena inom STG är personalresurser en prioriterad fråga inom Ban. Konkurrensen om duktiga medarbetare är stor inom branschen.

– Vi måste vara alerta och både signalera att STG är en bra arbetsgivare som verkligen lyssnar på vår personal. Här kommer våra medarbetarsamtal få en stor betydelse, menar Mattias Grop.

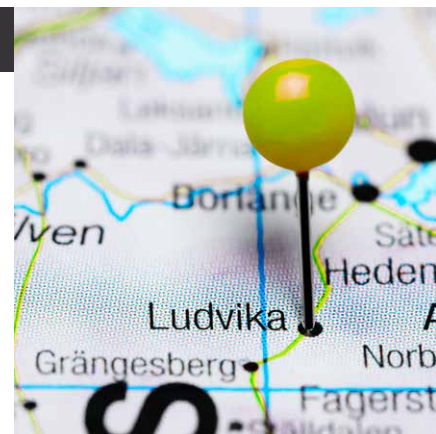
### Detta kan Ban erbjuda

Affärsområde Ban gör det mesta från att byta enskilda bankomponenter till att bygga stora komplexa järnvägsanläggningar.

Ett särskilt starkt teknikområde för STG är järnvägsteknisk svetsning.

Ban kan, tillsammans med affärsområde Entreprenad, också åta sig att genomföra entreprenader av olika storlekar och utformning. Här finns statliga och privata kunder som äger spår och järnväg.

Ban hyr också ut personal till andra entreprenörer. Dessa får tillgång till den breda kompetens som finns inom STG från spårsvetsare till växelbyggare och arbetsledare.



STG hjälper ABB i Ludvika med tunga transporter på järnvägen.

## Tryggar tunga ABB-transporter

Dalarnas tunga industri är i behov av pålitliga transportmöjligheter. Nu får ABB i Ludvika hjälp av STG med tunga järnvägstransporter, av bland annat transformatorer, från Ludvika till aktuell utskeppningshamn.

Det står klart sedan årsskiftet att STG har tecknat ett ramavtal med Trafikverket för att tillhandahålla tjänster för att säkerställa transporter på järnväg i hela landet. Avtalet är på två år med option på ytterligare två år. Uppdraget innebär att STG utför specialtransporter och på dessa transporter skall det finnas personal för att övervaka säkerhet samt vid behov fränkoppla el.

De kompetenser som STG bidrar med är inom områden som Kontaktledning, El samt Signal och Säkerhet. En stor del av arbetet är punktinsatser som kommer att ske en till två gånger i månaden, oftast på helger.

– Vi på STG är stolta över att våra tjänster på det här sättet kan bidra till att vi har en framgångsrik tung industri i Dalarna. För dem är det oerhört viktigt med en väl fungerande logistik, säger Ann Charlotte Andersson, VD på STG.

## Därför kan vi järnvägen

Testa oss – vi är beredda [www.stggroup.se](http://www.stggroup.se)

**stg**

SCANDINAVIAN  
TRACK GROUP

- Kunskap av toppklass
- Unik erfarenhet

- Engagemang för kunden
- Rustade för framtiden

Tidningen stgnews ges ut av Scandinavian Track Group AB

Produktion: Dala Media AB

Scandinavian Track Group AB. Rågåker 47. 781 93 Borlänge

Tel: 0243-160 90. Fax: 0243-826 11. [www.stggroup.se](http://www.stggroup.se)

