

## Vi rider på vågen

I dag är det roligt att leda arbetet inom STG-koncernen.

**Vi har ju fått en fantastisk start på det nya året, med välfyllda orderböcker och många fler jobb på gång.**

Jag ser att det nu är liv och rörelse inom koncernen. Det är många som planerar för våren, sommaren och höstens uppdrag. Den stämningen ger oss alla en positiv framtidstro.

Vi känner att STG går mot ljusare tider.

Men den här vändningen har inte kommit av sig självt. Det är resultatet av en bättre framförhållning och en effektivare marknadsföring.

Vi låter inte längre vågen skölja över oss, utan det handlar i stället om att rida på vågen.

### Fler potentiella kunder

En annan positiv utveckling är att vi börjar få flera olika typer av kunder. Det handlar inte längre bara om Trafikverket. Numera ser vi fler potentiella kunder som kommuner, hamnar och fastighetsbolag. Trafikverket är fortfarande en mycket viktig kund, men vi kan inte längre lägga alla ägg i samma korg.

Jag tycker det är viktigt att vi tillåter oss att känna framtidstro. Men jag vill samtidigt poängtera att vi inte får slå oss till ro utan fortsätter vårt offensiva arbete där ledorden är planering, framförhållning samt ordning och reda.

## Rekordstart på nya året

Scandinavian Track Group har fått en bra start på 2014. Aldrig tidigare har koncernen haft ett första kvartal med så fyllda orderböcker. Vi pratar om ett rekordår och det finns en framtidstro bland medarbetarna.

– Vi känner att det är ett helt annat driv i verksamheten jämfört med tidigare. Efter ett och ett halvt jobbiga år har vi fått tillbaka framtidstron. Det är härligt och påverkar vårt dagliga arbete på ett positivt sätt, säger Philip Halling, arbetsledare på dotterbolaget RWS1435.

Det handlar om att STG tack vare stora insatser på marknadsvidan har fått ovanligt mycket arbete som ska utföras under perioden mars till augusti. Och fler jobb är på gång.

### Ett offensivt och långsiktigt säljarbete

Tomas Sjöblom, VD på Scandinavian Track Group förklarar varför företaget har fått en så bra start på nya året:

– Detta är resultatet av att vi har haft ett större fokus på marknaden. Vi har infört ett nytt tänkande på företaget som innebär ett offensivt och långsiktigt säljarbete. Nu söker vi mer upp kunderna och berättar vad vi kan erbjuda. Tomas Sjöblom fortsätter:

– Det känns som vi kan ana en



Philip Halling, arbetsledare.

svag ljusning på marknaden. Det känns naturligtvis roligt. Speciellt för våra medarbetare.

## Vintersatsningen gav resultat direkt

STG har fått ett uppdrag som internt går under namnet Trelleborgs hamn. Det handlar om att bygga nya spår för Trelleborgs hamns kunders behov. Uppdraget är ett konkret resultat av STGs vintersatsning som inleddes i december.

Satsningen går ut på att STG, under vintern, bygger och renoverar sex spårväxlar och ett 20-tal spårspann som sedan läggs på lager inför våren och sommaren. Tidigare har arbetet skett under högsäsong i samband med projekten.

Detta säkerställer sysselsättningen under lågsäsong samtidigt som STG kan erbjuda sina tjänster och varor on-demand.

Dessutom kan STG presentera säkrare och mer konkurrenskraftiga

anbud. Uppdraget i Trelleborg är ett konkret exempel på att satsningen gav resultat.

– Det är ingen tvekan om att vi vann den upphandlingen tack vare vår lagerhållning av spårväxlar. Det underlättade planeringen och bidrog till att vi kunde ge ett mer konkurrenskraftigt pris, säger Tomas Sjöblom på STG.

Dessutom har vi sålt två växlar direkt som rena produkter till Infranord!



Tillverkning av växlar i STGs vinteranläggning.

## Första växelbytet på totalentreprenad för STG

Scandinavian Track Group har fått koncernens första växelbyte på totalentreprenad. Det handlar om byte av en spårväxel i Älvsbyn.

En totalentreprenad innebär att STG nu kommer att ansvara för projekteringen, ta fram bygghandling-

arna och genomföra byte av själva växeln.

– Detta är ett stort steg för utvecklingen av vår koncern. Genom att vi nu kan åta oss en totalentreprenad kliver vi upp ytterligare en nivå i vår verksamhet. Det ger en viktig signal

till marknaden att vi klarar av större uppdrag. Jag vill kalla detta för ett genombrott i vår verksamhet, säger Tomas Sjöblom, VD för STG.

Det här arbetet påbörjas vecka 10 och kommer att fortsätta under våren och sommaren 2014.



Thomas Sjöblom  
VD, Scandinavian  
Track Group AB

## Nyttiga FF-dagar med mycket "vi-känsla"

Inom STG-koncernen har det funnits en tradition att varje dotterbolag haft sina egna utbildningsaktiviteter.

Men nu valde koncernledningen att också satsa på "vi-känsla" och arrangerade nyligen några FF-dagar (företags- och fortbildningsdagar) i Borlänge. Initiativet blev en succé.

- Det var bra att vi gjorde något tillsammans i hela koncernen. Dessutom är det ju alltid bra att vidareutbilda sig, säger Håkan Cherin, en av flera bantekniker inom RWS1435 som hade vidareutbildning i konsten att hantera motorsåg.

- Det är bra att kunna när det handlar om att kapa slipers på bästa och effektivaste sätt.

Annars innehöll en stor del av FF-dagarna inslag som hade tydlig målsättning att stärka "vi-känslan".

Tomas Sjöblom, VD på STG, informerade om läget i koncernen, som har vuxit den senaste tiden.



■ Sex medarbetare i RWS1435 lär sig hantera en motorsåg på bästa sätt. fr.v: Håkan Cherin, Dennis Zetterberg, Patric Berglund, Anders Bergman, Mats Hutter (lärare), Paul Svensson.

Nu deltog exempelvis ett 80-tal medarbetare på dessa FF-dagar.

En övning handlade om att göra en SWOT-analys (SWOT = en bild av företagets styrkor, svagheter, möjligheter och hot).

- Analysen handlade om vår

konkurrenskraft på marknaden. Det bidrog till en ökad medvetenhet om våra styrkor och svagheter, säger Tomas Sjöblom.

En annan viktig utbildningsdel gällde utbildning i el- och trafik-säkerhet.



■ Trafikverket har ny beställt en ny omgång DEF-sliperbyten.

## En bra tilläggsbeställning

Under 2013 och 2014 bytte RWS1435 tusentals sliprar längs järnvägarna i Dalarna, Västmanland och Gästrikland.

Det gick så bra att uppdragsgivaren Trafikverket nu har beställt en ny omgång DEF-sliperbyten av RWS1435.

Uppdraget kommer att pågå under hösten 2014.

- Den här tilläggsbeställningen känns riktigt bra eftersom det visar att vi har gjort ett bra jobb. Det är viktigt för vår framtida verksamhet att Trafikverket känner förtroende för oss, säger Tomas Sjöblom.

## Redo för uppdrag i Kazakstan

I höstas var Henrik Svensson från STG på uppdrag i Kazakstan. Regeringen där har ambitionen att lyfta standarden på landets järnvägssystem. Vad hände sedan?

- Vi har fått signaler om ett fortsatt samarbete, men det har inte kommit några konkreta besked när vi ska sätta i gång. Det är väl landets byråkrati som spökar, säger Henrik Svensson.

Hela järnvägssystemet i Kazakstan är i behov av modernisering. Den viktigaste delen i det arbetet är att helsvetsa skarvspår till en modern

kvalitetsnivå. I Kazakstan ska detta utföras genom formsvetsning.

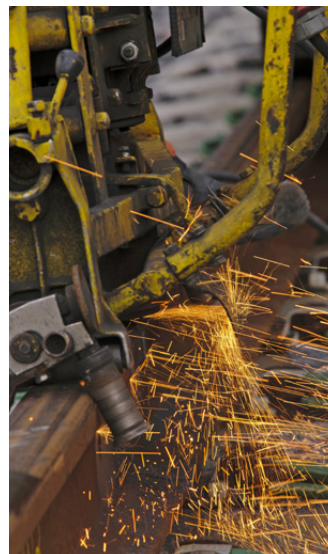
### STG har skapat en startklar organisation

Det svenska företaget Esab fick ansvaret för projektet. De har sedan kontaktat STG för att få expert-hjälp för själva svetsningen.

Henrik Svensson var tidigare på plats i Kazakstan för att undersöka förutsättningarna för uppdraget. Nu har STG skapat en organisation på fyra svetsare som är startklar för att resa till Kazakstan. Deras uppdrag blir att utbilda spårsvetsare.

Men ännu har ingen tryckt på den definitiva startknappen.

- Vi väntar på ett beslut från centralregeringen. Det kan ta tid, men vi är optimistiska och tror att det snart ska lösa sig. Då är vi beredda att åka, säger Henrik Svensson.



■ STG är redo för svetsuppdrag i Kazakstan.



■ Henrik Svensson

## Ny övnings- och provstation

STG har investerat i en ny övnings- och provstation i verkstaden.

Det är ett led i arbetet med att skärpa egenkontrollen av bland annat svetsutrustningen.

Genom denna provstation får företaget i framtiden lättare att tredjepartscertifiera verksamhet och utrustning enligt kommande kunders regler och föreskrifter.

