

Vi har kunskapen för framtiden

Wilken bra inledning det blev på nya året!

Vår verksamhet utvecklas enligt plan och uppdragen har kommit enligt förväntan.

Dessutom har vi nu genomfört en utbildningsinsats som jag är säker på kommer att betyda mycket för oss. Jag har noterat att flera av medarbetarna verkligen har mognat professionellt genom dessa utbildningar.

Sammantaget känns det som att STG står bra rustat för ett givande 2015.

I dag är det främst RWS 1435 som driver utvecklingen inom vår största utmaning, större projekt. Bolaget har också fått in flera uppdrag som innebär säkrad sysselsättning. Bland annat genom ett fortsatt arbete inom ett befintligt underhållskontrakt i Stockholm.

Ett led i STGs satsning

ITC är ett annat av våra bolag som går riktigt bra. I förra numret av STG News kunde vi berätta att ITC haft stora framgångar i Trafikverkets internationella upphandlingar av leveransuppföljning. Det är trepartsavtal som innebär att ITC kontrollerar att Trafikverkets underhålls-entreprenörer utför sina uppdrag enligt kontrakt, föreskrifter och regler. Det är ett led i STGs satsning mot högkvalitativa uppdrag och visar att STG-koncernen är väl rustad för de utmaningar som branschen ställs inför.

Den kompetens som finns inom ITC skördar alltså frukt. Dessutom har ITC anställt ett 15-tal nya medarbetare under vinterhalvåret. Det är naturligtvis glädjande.

Det är också roligt att de övriga bolagen i koncernen driver sina verksamheter enligt budget. Vi har stort kunnande inom koncernen och det är viktigt för framtiden.



Tomas Sjöblom
VD, Scandinavian
Track Group AB



■ Här är området utanför Kalmar som STG ska utföra sin största BEST-entreprenad.

Uppdrag i Kalmar med många milstolpar

STG ställs regelbundet inför nya spännande utmaningar. Ett exempel är Trekanten utanför Kalmar. I början av april inleddes nämligen den största BEST-entreprenaden som koncernen någonsin haft.

Projektet gäller byggnation av ett nytt mötesspår med nya perronger för resenärer vid en gammal stationsfastighet. Detta är också det första större samarbetet mellan STG och Peab.

- Det här projektet innebär många milstolpar för STG. Därför har vi ett mycket spännande halvår framför oss i Kalmar, säger Glenn Gustavsson, vd på ERS - ett dotterbolag inom STG-koncernen, som fungerar som ombud för den här entreprenaden.

Uppdraget handlar om att bygga ett nytt mötesspår med två nya perronger för resenärer, i samhället Trekanten mellan Kalmar och Nybro. Där finns en gammal stations-

byggnad som i samband med detta också restaureras och får nytt liv.

Det ska byggas ett nytt mötesspår som blir 750 meter långt, nya växlar, nytt signalsystem, nytt teleinformationssystem samt ny elkraft och kontaktledningsanläggning.



■ Glenn Gustavsson

BEST-entreprenaden drivs av Produktionschef Ulf Ahlberg Olsson för STG. Peab kommer att utföra markarbeten för spår och perronger med tillhörande väderskydd.

Arbetet börjar vecka 16 och ska vara avslutat vecka 49.

- Detta är den största kompletta utförandeentreprenaden inom BEST-området som vi gjort inom STG-koncernen. Nu får vi ett bra tillfälle att visa marknaden den kunskap som finns inom vår koncern, säger Glenn Gustavsson.

En annan viktig milstolpe är samarbetet mellan STG och Peab.

- Här har vi fått chansen att visa Peab att vi är en seriös samarbetspartner. Det kan vara viktigt för framtiden. Vi ser fram emot ett givande samarbete med Peab, som är huvudentreprenör för projektet, säger Glenn Gustavsson.

Gemensamt arbetssätt skapar ökad effektivitet

Det gäller att göra rätt från början. Därför har Henrik Svensson, teknisk chef på STG och Karoline Rundblad, konsult på ITC tagit fram ett gemensamt arbetssätt för alla projekt som utförs inom STG-koncernen.

Samtidigt är det ett första steg mot en framtida kvalitets- och miljöcertifiering.

STG växer och med det också kraven från kunder och samarbetspartner. Nu är det betydligt större fokus på tid och resursplanering, ekonomi, teknik, miljö och arbetsmiljö jämfört med tidigare.

Därför har Henrik Svensson ansvarat för ett internarbete som innebär att hela koncernen ska

arbeta enligt samma modell när det handlar om att styra och genomföra projekt.

- Vi ska göra rätt från början och vara snabba med att fånga upp nya erfarenheter. Det skapar större möjligheter för oss att utvecklas. Det bidrar också till mer effektivitet, högre kvalitet och en bättre ekonomi, säger Henrik Svensson, som menar att vinnare blir både STG och kunderna.

STG-koncernen införde det nya gemensamma arbetssättet i början av 2015.

- Det har gått bra och nu har vi en god grund som ska stabiliseras under våren och sommaren. I höst görs sedan en utvärdering som ska leda till en vidareutveckling i

vinter, säger Henrik Svensson, som också avslöjar att detta är ett första steg mot att STG ska kvalitets- och miljöcertifieras. Det är viktigt för framtiden.



■ Henrik Svensson har tagit fram ett gemensamt arbetssätt för alla projekt som utförs inom STG-koncernen.

Han har en ny viktig ingenjörroll

STG tar nu ytterligare ett steg för att ytterligare förstärka kvalitets-säkringen sina uppdrag.

Därför har Volodymyr Nepo, 27, anställts som projektingenjör med uppgift att vara en länk mellan de som leder verksamhetens projekt och den viktiga projektuppföljningen och projektadministrationens delar som präglar de uppdrag som utförs som entreprenader.

Han kommer att vara underställd produktionschefen med ansvar att stämma av så att projekten löper enligt tidsplan och administrera projekten. Viktiga arbetsuppgifter är att stämma av tidplaner med avseende på kostnader och intäkter samt att hålla kolla på alla administrativa åtaganden gentemot kund, men även internt.

Detta är en helt ny funktion som har stora utvecklingsmöjligheter.

– Jag kommer att arbeta nära produktionschefen och arbetsledaren som har sina arbetsplatser ute på fältet. Mina arbetsuppgifter kan oftast utföras från våra fasta kontor och

handlar lika mycket om praktiska sysslor som administration. Det gäller att se till att det aktuella projektet flyter på utan problem. Det mest spännande är att den här funktionen har så många utvecklingsmöjligheter, säger Volodymyr Nepo.

Bra att ha erfarna kollegor

Han har just avslutat sina ingenjörstudier på Högskolan Dalarna samtidigt som han arbetat på Icas lager i Borlänge. Nyligen sökte och fick han det här jobbet.

– För mig känns det bra att komma till ett företag med många möjligheter. Jag kommer verkligen att vara fokuserad på att lära mig den här branschen. Det känns bra att ha erfarna kollegor som kan ge mig handledning.

När Volodymyr Nepo var 15 år kom han till Sverige tillsammans med sin mor. Det har naturligtvis påverkat honom i dag när det är så oroligt i Ukraina.

– Utvecklingen i Ukraina är oro-väckande. Det ser inte bra ut. Jag har flera vänner som är ute i kriget eftersom det är allmän mobilisering i Ukraina. Men jag kan bara hoppas på det bästa och nu vara koncentrerad på mitt nya jobb, säger Volodymyr Nepo.



■ Volodymyr Nepo, 27, anställts som projektingenjör på STG.

Utbildning för utveckling och ökad gruppdynamik

Utbildning är en investering för utveckling i företaget. Det är en drivkraft bakom den utbildningssatsning som präglat det nya året för många inom STG.

– Största effekten är att vi fått ett gemensamt arbetssätt och en ökad gruppdynamik. Vi har lärt oss mycket av varandra, säger Tomas Sjöblom, chef Affärsutveckling/Marknad och VD på STG-koncernen.

Den här utbildningsinsatsen, som är en av de största som förekommit inom STG, började direkt efter nyåret. Målgruppen var koncernens ledningsgrupp och tjänstemän med ledande befattningar.

Resultatet har blivit att flera av deltagarna upplevt en stor professionell mognad, samtidigt som gruppen

har fått ett gemensamt synsätt på ledningen av verksamheten.

– Jag vill beskriva det som att vi tillsammans har fått flera ledningsverktyg som kommer att vara till stor nytta, menar Tomas Sjöblom.

Ett viktigt inslag har varit att finna en modell för riskanalys av projekten i verksamheten. Deltagarna fick många exempel och genomförde många övningar där verktygen fick användas bland annat i fråga om risker och konsekvenser av olika beslut och händelser i verksamheten – det satte igång många nyttiga tankar.

”Nu tänker vi nytt och utvecklande”

Vinterns utbildningar gav verkligen en snabb effekt på deltagarna.

– Det märktes direkt att flera av medarbetarna började tänka nytt och annorlunda. Vi använder verkligen de verktyg vi fått genom de här utbildningarna, säger Patric Svensson, VD på RWS1435.

Patric Svensson berättar att den här utbildningsinsatsen inspirerade deltagarna att tänka nytt och utanför gällande rutiner.

– Det fungerar inte att hela tiden tänka och agera efter tidigare uppgjorda rutiner. För att skapa utveckling på ett företag måste medarbetarna våga tänka nytt, utanför boxen. Det har nu skett i den här koncernen tack vare de här utbildningarna.

Målet var att skapa

förståelse och insikt om vilka möjligheter det finns att leda och driva projekt. Deltagarna fick verktyg till att tänka annorlunda.

– Jag tycker att det har höjt stämningen på jobbet. Många upplever det som roligt och positivt att få tillfälle att utvecklas på det här sättet, säger Patric Svensson och tillägger:

– Personligen har jag redan lärt mig att fundera en gång extra på jobbet så att jag och andra kan fatta mer genomtänkta beslut.



■ Patric Svensson, vd på RWS1435.

Givande vinterjobb

STG har, liksom de senaste vintrarna, haft en inomhusverksamhet som både rustat koncernen för den kommande utomhussäsongen och tryggt sysselsättningen för sex personer under lågsäsong.

De har i vinter byggt fem växlar, plus spårspann, i STGs verkstad utanför Borlänge. Det är växlar och spårspann som kommer till användning i kommande projekt.



■ Så här kan det se ut under STGs vinterjobb

